附件2

全省劳动关系和职工

队伍状况调查方案

（2022-2024年定期报表）

浙江省总工会制定

浙江省统计局批准

2022年3月

本调查方案根据《中华人民共和国统计法》的有关规定制订

**《中华人民共和国统计法》第七条规定：**国家机关、企业事业单位和其他组织以及个体工商户和个人等统计调查对象，必须依照本法和国家有关规定，真实、准确、完整、及时地提供统计调查所需的资料，不得提供不真实或者不完整的统计资料，不得迟报、拒报统计资料。

**《中华人民共和国统计法》第九条规定：**统计机构和统计人员对在统计工作中知悉的国家秘密、商业秘密和个人信息，应当予以保密。

**《中华人民共和国统计法》第十五条规定：**统计调查表应当标明表号、制定机关、批准或者备案文号、有效期限等标志。

对未标明前款规定的标志或者超过有效期限的统计调查表，统计调查对象有权拒绝填报；县级以上人民政府统计机构应当依法责令停止有关统计调查活动。

本调查方案由浙江省总工会负责解释。

目 录

一、总说明……………………………………………………………………………………………4

二、调查表式…………………………………………………………………………………………8

全省劳动关系和职工队伍状况调查问卷……………………………………8

一、总 说 明

**（一）调查目的**

为贯彻落实《中华全国总工会办公厅关于建立健全劳动关系发展态势监测和分析研判机制建设的通知》（厅字〔2017〕13号）文件精神，及时掌握全省劳动关系和职工队伍状况，为维护我省劳动领域政治安全、履行工会基本职责提供数据支撑和决策参考，省总工会定期开展全省劳动关系和职工队伍状况监测调查工作。现依据《中华人民共和国统计法》制定本方案。

**（二）调查内容**

调查的主要内容是全省劳动关系和职工队伍状况，包括企业经营、职工队伍稳定、职工技能素质、劳动安全保护、职工入会和权益保障等情况。

**（三）调查范围和对象**

1.调查范围：全省11个市及县（市、区）抽中的企业。

2.统计调查对象：企业工会主席。

**（四）调查方法**

采用问卷调查方式。省总工会根据工作需要设计问卷内容，通过自建的信息系统发放给企业工会，企业工会主席根据本企业实际情况填写并通过系统报送。

**（五）调查组织方式**

调查由浙江省总工会负责组织实施，省总工会干部学校及各级工会协助执行。县（市、区）总工会负责调查问卷劳务费发放，乡镇（街道）、工业园区（开发区）总工会负责与各企业工会对接落实调查，各企业工会负责问卷填报工作。

**（六）进度安排**

每年5月和11月各开展一次调查工作，每次调查周期约为1个月，分为5个阶段。

1.第一阶段（当月上旬）：调查准备期，确定调查问卷，完成问卷系统录入、分发等工作。

2.第二阶段（当月中旬）：数据采集期，由各企业工会工作人员根据实际填写问卷。

3.第三阶段（当月下旬）：数据分析期，根据回收的问卷，进行数据分析。

4.第四阶段（当月底）：报告撰写期，形成《全省劳动关系和职工队伍状况监测报告》，经省总工会党组审议后报省委、省政府。

**（七）上报要求**

企业工会主席仅需填写问卷并通过系统上报即可，数据分析、报告形成均由省总工会政策研究室和省总工会干部学校完成。

**（八）数据发布**

省总工会向省委、省政府报送《全省劳动关系和职工队伍状况监测报告》，相关数据不对外发布。

二、调查表式

根据《中华人民共和国统计法》第三章第二十五条规定：“统计调查中获得的能够识别或者推断单个统计调查对象身份的资料，任何单位和个人不得对外提供、泄露，不得用于统计以外的目的。”

全省劳动关系与职工队伍状况调查问卷

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 表 号： | 浙总工调01表 |
| 制定机关： | 浙江省总工会 |
| 批准机关： | 浙江省统计局 |
| 批准文号： | 浙统制〔2022〕22号 |
|  | 有效期至： | ２０２4年12月 |

**尊敬的企业工会主席：**

**您好！为更好地了解我省职工（包括外省来浙务工人员）的生产生活状况，做好联系和服务职工的工作，浙江省总工会组织专题调查，希望得到您的支持。请填写真实情况。我们不会泄露您和您企业的任何信息。您所填写的内容也不会在任何场合作为对您所在企业的评价指标。衷心感谢您的合作和支持！**

**浙江省总工会**

**2022年 月 日**

（选择题，除特殊注明外，均为单选！填空题，如没有请填写“0”！）

注意：职工不包括返聘人员

1. 您的性别：①男②女
2. 您的出生年份：\_\_\_\_\_
3. 您的学历：①初中以下 ②初中 ③高中、高职、中专 ④大专 ⑤大学 ⑥研究生及以上
4. 您的政治面貌：①中共党员 ②共青团员 ③民主党派成员 ④未加入任何党派
5. 您是专职还是兼职工会主席：①兼职 ②专职
6. 您在企业属于以下哪类人员：①普通职工 ②专业技术人员 ③一般管理人员 ④中层管理人员⑤高层管理人员
7. 您担任工会主席\_\_\_\_\_年了？（不足一年的按一年计算）
8. 您是通过什么方式担任工会主席的：①工会会员（代表）大会选举 ②领导指派，并通过民主程序 ③上级工会委派，并通过民主程序 ④其他
9. 您是否同时担任下列职务（限选三项）

①厂长（总经理） ②副厂长（副总经理） ③厂党委（总支、支部）书记或副书记

④董事会成员 ⑤监事会正副主席或成员 ⑥人力资源部或劳资部门负责人

⑦其他厂级正副职务 ⑧没有担任上述职务

1. 本企业的普通职工中，您能叫出名字的大概占百分之多少？

①少于20% ②20-39% ③40-59% ④60-79% ⑤80-100%

1. 本企业性质：\_\_\_\_\_

①国有及国有控股企业（含国有控股的股份有限公司或有限责任公司）；②集体企业；

③私营企业（含私有的有限责任公司等）； ④外商投资（含独资、合资、合作等）；

⑤港、澳、台商投资（含独资、合资等）； ⑥个体经济组织；⑦其他（请注明）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 本企业所属行业（如跨行业请选主业）：\_\_\_\_\_\_

①农、林、牧、渔业； ②采矿业；③制造业（包含食品、饮料、烟草加工、服装、纺织、皮革、木材加工、家具、印刷、石油化工、化学纤维、医药制造业、橡胶、塑料、黑色金属、机床、专用设备、交通运输工具、机械设备、电子通讯设备、仪器等）；④电力、热力、燃气及水生产和供应业；⑤建筑业；⑥批发零售业（包含电子商务）；⑦交通运输、仓储、邮政、物流业；⑧住宿餐饮娱乐业；⑨金融业；⑩旅游业；（11）房地产业；（12）IT设备/服务/软件/信息技术服务业；（13）租赁和商务服务业；（14）…其他（请注明）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 本企业的规模：\_\_\_\_\_\_①规模以上企业 ②规模以下企业
2. 截止填报日，本企业职工人数（人）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 总人数 | 男 | 女 | 党员人数 | 工会会员数 |
|  全体职工 |  |  |  |  |  |
|   | 一线职工 |  |  |  |  |  |
| 外省务工人员 |  |  |  |  |  |
| 劳务派遣职工 |  | 不填 | 不填 | 不填 |   |
| 安保人员 |  |  |  |  |  |
| 保洁人员 |  |  |  |  |  |
| 货运司机 |  |  |  |  |  |
| 物流配送（不含货车司机） |  |  |  |  |  |
| 商场信息员 |  |  |  |  |  |

1. 与去年底相比，本企业新增党员:\_\_\_\_\_\_\_人。
2. 本企业职工年龄分布情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 16岁以下 | 16-18岁 | 19-35岁 | 36-45岁 | 46岁及以上 |
|  职工（人） |  |  |  |  |  |
|  | 外省务工人员（人） |  |  |  |  |  |

1. 本企业职工教育程度

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 初中以下 | 初中 | 高中、高职、中专 | 大专 | 大学 | 研究生及以上 |
|
| 职工（人） |  |  |  |  |  |  |
| 外省务工人员（人） |  |  |  |  |  |  |

1. 本企业职工职称技能水平情况

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 职工（人） | 外省务工人员（人） |
| 相当于高级技师（一级） |  |  |
| 相当于技师（二级） |  |  |
| 相当于高级技能（三级） |  |  |
| 相当于中级技能（四级） |  |  |
| 相当于初级技能（五级） |  |  |
| 没有相应的国家技能等级或职称 |  |  |

1. 今年，新招聘的职工共\_\_\_\_\_\_\_\_人 ，其中外省务工人员\_\_\_\_\_\_\_人。

本企业主动裁员（不含退休），共 \_\_\_\_\_人，其中外省务工人员\_\_\_\_\_\_\_人；

本企业主动离职（不含退休），共\_\_\_\_\_ 人，其中外省务工人员\_\_\_ \_\_人。（没有的填“0”）

1. 本企业职工与企业签订书面劳动合同情况（填写人数）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 无固定期限 | 4年及以上 | 1-3年 | 1年以下 | 以完成一定工作任务为期限 | 没有签订劳动合同 |
|  职工（人） |  |  |  |  |  |  |
|  | 外省务工人员（人） |  |  |  |  |  |  |
|  | 安保人员（人） |  |  |  |  |  |  |
|  | 保洁人员（人） |  |  |  |  |  |  |
|  | 货运司机（人） |  |  |  |  |  |  |
|  | 物流配送（不含货车司机）（人） |  |  |  |  |  |  |
|  | 商场信息员（人） |  |  |  |  |  |  |

1. 本企业针对大部分职工的合同中对劳动报酬是如何约定的

①约定了全部工资的具体数额 ②只约定了底薪的数额

③只约定了不低于当地最低工资标准 ④没有关于劳动报酬数额的具体约定

1. 本企业针对大部分职工的加班工资在合同中如何约定

①按劳动法规定足额拿到加班费 ②按加班时间安排同等时间补休

③部分补休，部分加班费 ④给加班费，但不足额 ⑤给补休，但不足额

⑥合同没有具体约定加班情况 ⑦没有任何补偿

1. 今年，本企业职工的加班情况

①几乎每天加班加点 ②偶尔加班加点 ③经常加班加点 ④从不加班加点

1. 本企业是否单独签订了集体合同（含专项集体合同）（选①，回答第25题）

①签订了 ②没有签订 ③签订过，但已过期，还没续签

1. 本企业现行的集体合同条款执行情况如何

①完全执行 ②大部分执行 ③少部分执行 ④完全没有执行

1. 本企业为哪些职工提供以下保障？

A养老保险 ①全体职工享受 ②部分职工享受 ③全部没有

B医疗保险 ①全体职工享受 ②部分职工享受 ③全部没有

C工伤保险 ①全体职工享受 ②部分职工享受 ③全部没有

D生育保险 ①全体职工享受 ②部分职工享受 ③全部没有

E失业保险 ①全体职工享受 ②部分职工享受 ③全部没有

F住房公积金 ①全体职工享受 ②部分职工享受 ③全部没有

G职工医疗互助保障 ①全体职工享受 ②部分职工享受 ③全部没有

1. 今年，本企业职工月度薪酬情况（包括工资奖金津贴补贴加班加点工资等）

|  |  |
| --- | --- |
| 职工（元/人） |  |
|  | 外省务工人员（元/人） |  |
| 一线职工（元/人） |  |
| 技术人员（元/人） |  |
|  | 管理人员（元/人） |  |
|  | 安保人员（元/人） |  |
|  | 保洁人员（元/人） |  |
|  | 货运司机（元/人） |  |
|  | 物流配送（不含货车司机）（元/人） |  |
|  | 商场信息员（元/人） |  |

1. 今年，本企业是否出现拖欠工资情况，拖欠多少职工\_\_\_\_\_\_\_（人）；人均拖欠多少工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_（元）。（没有的填“0”）
2. 本企业最近一次工资调整是\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，工资水平总体\_\_\_\_ ①上调 ②下调
3. 本企业职工工资总支出占总成本的\_\_\_\_\_\_\_\_\_

①少于20% ②20-39% ③40-59% ④60-79% ⑤80-100%

1. 今年，本企业发生过多少起生产安全事故\_\_\_\_\_\_\_\_\_（没有的填“0”）
2. 本企业在劳动安全方面提供了哪些保障（可多选）

①制定安全生产制度 ②进行安全生产教育培训 ③发放劳动保护用品

④高温津贴 ⑤提供体检 ⑥提供防疫物资 ⑦其他

1. 本企业工会是否有人专门负责安全生产和劳动保护工作

①有 ②没有

1. 本企业的安全生产工作由谁负总责

①厂长（总经理） ②副厂长（副总经理） ③中层干部 ④工会主席 ⑤其他

1. 本企业工作岗位或工作环境是否存在以下情况

A高温、低温作业

 ①存在，但防护措施有效 ②存在，且防护措施不够 ③存在，且没有防护措施 ④不存在

B粉尘污染

 ①存在，但防护措施有效 ②存在，且防护措施不够 ③存在，且没有防护措施 ④不存在

C噪音污染

 ①存在，但防护措施有效 ②存在，且防护措施不够 ③存在，且没有防护措施 ④不存在

D有毒有害气体污染

 ①存在，但防护措施有效 ②存在，且防护措施不够 ③存在，且没有防护措施 ④不存在

E辐射污染

①存在，但防护措施有效 ②存在，且防护措施不够 ③存在，且没有防护措施 ④不存在

F容易伤及肢体的机械故障隐患

①存在，但防护措施有效 ②存在，且防护措施不够 ③存在，且没有防护措施 ④不存在

1. 今年，本企业发生过多少起劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_\_，共涉及多少人\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，其中外省务工人员多少人\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。（没有的填“0”）
2. 今年，本企业里发生的劳动争议主要由什么原因引起的（“未发生劳动争议的”的跳过此题）（可多选）

①欠薪问题 ②社会保险福利等问题 ③劳动合同问题（如辞退、辞职等）

④工伤事故、职业病问题 ⑤调薪问题 ⑥岗位和工作地点调整 ⑦其他原因

1. 最近一年，本企业是否开展过劳动和技能竞赛（岗位练兵、技术比武等）活动（选①答39—41题）

①开展过 ②没有开展

1. 最近一年，共有多少职工参加了企业开展的劳动和技能竞赛（岗位练兵、技术比武等）活动：\_\_\_\_\_人次
2. 您对本企业职工参加劳动和技能竞赛（岗位练兵、技术比武等）的积极性如何评价

①大多数职工都积极参加 ②能提高技能或晋升职级的愿意参加

③能给职工带来其他实惠的愿意参加 ④愿意参加的职工很少

1. 您对企业开展劳动和技能竞赛（岗位练兵、技术比武等）实际效果的看法

A职工得到了技能等级或职称晋升 ①赞同 ②不赞同

B直接或间接提高了职工的工资收入 ①赞同 ②不赞同

C提升了职工的就业竞争能力 ①赞同 ②不赞同

D提高了企业的劳动生产率 ①赞同 ②不赞同

E促进了职工之间的交流与合作 ①赞同 ②不赞同

1. 您认为本企业职工的技术技能素质与企业发展需要是否相适应

①适应 ②基本适应 ③不太适应 ④不适应

1. 本企业加强技术工人的能力、技能、素质建设的积极性如何

①很积极 ②比较积极 ③一般，差不多够用就行

④不太积极，培养好就跳槽，企业吃亏

⑤基本不培养，就从市场招人用 ⑥没有技术工人

1. 本企业提取的职工教育培训经费占职工工资总额的比例

①低于1.5% ②等于或高于1.5%，低于 2.5% ③等于或高于2.5%，低于 8%

④8%及以上 ⑤没有提取 ⑥不知道

1. 职工教育培训经费中，用于一线职工的比例是否达到60%

①达到或超过 ②没有达到 ③没有用于一线职工 ④不知道

1. 本企业为提高技术工人经济待遇做了哪些工作（可多选）

①把技能等级与薪酬挂钩 ②开展工资协商 ③调整分配制度向一线倾斜

④对高技能人才特岗特薪 ⑤向高技能人才开放股权激励 ⑥向全体职工开放股权激励

⑦稳步提高企业社保水平⑧以上都没有

1. 本企业为提高技术工人社会地位做了哪些工作（可多选）

①推选高技能人才在工会挂职兼职 ②推优入党 ③职代会听取技术工人意见

④推荐高技能人才参与评选各级劳模工匠 ⑤提高技能人才待遇

⑥宣传产业工人队伍建设改革政策 ⑦以上都没有

1. 最近一年，本企业工会对工会干部组织过几次关于中央和省委决策部署方面的专题学习

①没组织过 ②1-2次 ③3-5 ④6次及以上

1. 为迎接亚运会，本企业开展了哪些相关活动（可多选）

①开展职工文化娱乐活动 ②开展职工体育活动 ③组织亚运会志愿者服务

④其他 ⑤以上都没有

1. 本企业是否围绕高质量发展建设共同富裕示范区制定或调整相关企业发展制度（选①，回答第51题）

①已经做出调整 ②正在考虑 ③还没有计划

1. 本企业围绕高质量发展建设共同富裕示范区制定或调整相关的企业发展内容是\_\_\_\_\_（填空题）
2. 您认为当前开展职工思想政治工作存在的最主要问题是什么

①形式不受欢迎 ②不解决实际问题 ③内容不符合职工的需求

④领导不够重视 ⑤其他 ⑥没有问题

1. 据您了解，与去年底相比较，本企业今年经营状况如何

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 订单 | 1 降低 2 基本平稳 3 提高 |
| 2 | 销售额 | 1 降低 2 基本平稳 3 提高 |
| 3 | 利润 | 1 降低 2 基本平稳 3 提高 |
| 4 | 用工数量 | 1 降低 2 基本平稳 3 提高 |
| 5 | 生产规模 | 1 降低 2 基本平稳 3 提高 |
| 6 | 职工平均工资收入 | 1 降低 2 基本平稳 3 提高 |
| 7 | 融资情况 | 1 降低 2 基本平稳 3 提高 |
| 8 | 生产成本（水、电、气等） | 1 降低 2 基本平稳 3 提高 |

1. 与去年底相比较，您对本企业生产经营状况的总体评价是？①变好 ②持平 ③变差
2. 以下哪些是本企业目前所面临的状况（可多选）

①国际需求 （1）降低 （2）上升

②国内需求 （1）降低 （2）上升

③用工成本 （1）降低 （2）上升

④材料、设备成本 （1）降低 （2）上升

⑤融资成本 （1）降低 （2）上升

⑥税收、费用压力 （1）较大 （2）受到政府相关政策帮助

1. 新冠肺炎疫情对本企业有什么影响

A导致所在行业经营困难 ①赞同 ②比较赞同 ③不太赞同 ④不赞同 ⑤说不好

B曾经导致企业停工停产 ①赞同 ②比较赞同 ③不太赞同 ④不赞同 ⑤说不好

C曾经导致企业利润降低 ①赞同 ②比较赞同 ③不太赞同 ④不赞同 ⑤说不好

D曾经导致企业职工收入降低 ①赞同 ②比较赞同 ③不太赞同 ④不赞同 ⑤说不好

E使企业获得了新的发展机遇 ①赞同 ②比较赞同 ③不太赞同 ④不赞同 ⑤说不好

1. 本企业是否建立了女职工委员会（或设立了女职工委员）

①建立了女职工委员会 ②设立了女职工委员 ③有女职工但没设立 ④本企业没有女职工

1. 本企业给子女职工的产假（不含因难产和生育多胞胎增加的假期）是多少天

A一胎: ①97天及以下②98天③99 -128天④129 -158天⑤159 -188天⑥189天及以上

B二胎: ①97天及以下②98天③99 -128天④129 -158天⑤159 -188 天⑥189天及以上

C三胎: ①97天及以下②98天③99 -128天④129 -158天⑤159 -188 天⑥189天及以上

1. 本企业女职工在产假期间的工资待遇情况

①全部由生育保险基金支付 ②全部由企业发放 ③98天内由生育保险基金支付，其余由企业发放 ④128天内由生育保险基金支付，其余由企业发放 ⑤158天内由生育保险基金支付，其余由企业发放 ⑥没有工资收入

1. 本企业女职工在产假期间的工资待遇水平有什么变化

①等于产假前工资 ②产假前工资的76%及以上 ③产假前工资的51%-75%

④产假前工资的26%-50% ⑤产假前工资的25%及以下 ⑥高于产假前工资

1. 您所在企业为职工提供了下列哪些设施、服务

A孕妇休息室、哺乳室 ①是 ②否

B托育服务（3岁以下） （选②回答62题） ①是 ②否

C幼儿园 （3岁及以上） ①是 ②否

d职工子女放学后托管班（小学阶段） ①是 ②否

E职工子女寒暑假托管班（小学阶段） ①是 ②否

1. 本企业未给职工提供子女托育服务的原因（限选三项）

①在职职工需要托育的子女数量很少 ②在职职工未提出过相关服务需求

③企业经济状况难以持续支撑 ④企业缺乏合格场地

⑤需要承担的责任风险太大 ⑥当地政府对企业提供托育服务没有明确规定

⑦当地政府缺乏财政支持 ⑧不清楚

1. 本企业是否发生过限制女职工怀孕的情况 ①有 ②没有 ③不清楚
2. 最近一年，本企业工会给职工发放过几次福利

A生日卡、电影票等 ①没发过 ②1-3次 ③4次及以上

B米面油、水果、节令食品等 ①没发过 ②1-3次 ③4-6次 ④7 次及以上

C日化用品、文体用品等 ①没发过 ②1-3次 ③4-6次 ④7 次及以上

D过节费 ①没发过 ②1-3次 ③4次及以上

1. 本企业工会，是否开展过网上（网页、客户端、公众号、群等）服务职工工作

①经常开展 ②偶尔开展 ③曾开展过 ④没开展过

1. 本企业工会是否通过网络信息系统开展会员管理及服务工作

①是，使用上级工会统一管理系统 ②是，与企业行政共用一套系统

③否，但有这方面计划 ④否，目前没计划

1. 您认为，使用以下哪些渠道更便于开展网上工会工作、联系职工群众（限选两项）

①QQ群 ②微博 ③微信群 ④公众号 ⑤网站 ⑥小程序 ⑦APP ⑧其他\_\_\_\_

1. 总体上，您认为本企业的劳动关系如何？（选择③的回答第69题）

①和谐 ②较和谐 ③比较紧张

1. 您认为本企业劳动关系中存在的问题主要表现在哪些方面（请按程度选择前三项）

（1）\_\_\_\_（2）\_\_\_\_\_（3）\_\_\_\_\_

①收入低、增长慢 ②企业内部收入差距过大 ③职工参与企业管理渠道不畅 ④工作时间太长、休息权得不到保障 ⑤有克扣、拖欠工资情况 ⑥劳动争议得不到有效解决 ⑦工作环境较差、存在安全和健康隐患 ⑧职工社会保险权益得不到落实 ⑨工会难以发挥作用 ⑩其他\_\_\_\_

1. 本企业工会的上一级工会组织是

①省级总工会 ②市级总工会 ③县级总工会

④乡镇（街道）工会 ⑤村（社区）工会 ⑥开发区（工业园区）工会

⑦集团工会⑧省级产业工会 ⑨市级产业工会 ⑩县级产业工会 ⑪其他

1. 您对上一级工会组织作用发挥情况如何评价

①很好 ②较好 ③一般 ④不太好 ⑤不好

1. 本企业工会需要上级工会加强哪些方面支持（限选三项）

①工会业务培训 ②服务职工项目 ③工会经费支持

④搭建网络信息平台 ⑤工会制度建设 ⑥工作硬件设施⑦其他

1. 本企业是否建立了职工（代表）大会制度

①建立了职工代表大会制度 ②建立了职工大会制度③没有建立

1. 本企业是否能按期召开职工（代表）大会 ①能 ②不能
2. 本企业是否建立了厂务公开制度 ①建立了 ②没有建立
3. 您所在企业是否有职工董事、职工监事

①两种都有 ②有职工董事、没有职工监事

③有职工监事、没有职工董事 ④两种都没有（选④不做第77题）

1. 本企业的职工董事、职工监事在维护职工权益方面发挥作用的情况如何

①非常好 ②比较好 ③一般 ④不太好 ⑤不好

1. 您对“职工参与企业民主管理”的看法 （限选三项）

①是职工应当享有的权利 ②有利于促进企业的发展 ③有利于维护职工利益

④那是少数人的事情 ⑤实际作用不大，多是走形式 ⑥会增加企业的成本

⑦企业领导不太可能真正让职工参与管理 ⑧职工只要干活挣钱，没必要参与企业管理

1. 本企业的普通职工在本企业的发展机会如何

①机会较多 ②机会一般 ③机会较少 ④没啥机会

1. 本企业是否设有下列职工文体活动场所

A图书馆（室） ①有 ②没有

B健身房 ①有 ②没有

C乒乓球、台球室 ①有 ②没有

D羽毛球场（馆） ①有 ②没有

E篮球场、网球场 ①有 ②没有

F瑜珈室、舞蹈室 ①有 ②没有

1. 本企业是否设立了职工文体协会或职工兴趣活动小组（选①，回答第82题）

①有 ②没有

1. 本企业是否对职工文体协会或职工兴趣活动小组给予经费支持

①全额资助 ②部分资助 ③没有经费支持

1. 本企业是否面向职工提供以下心理咨询、婚姻家庭咨询等专业服务活动

A开展培训、讲座活动 ①开展过 ②没开展过

B可以提供个人咨询服务 ①可以 ②不可以

C免费或优惠提供第三方咨询服务 ①开展过 ②没开展过

1. 您感觉工会主席在为职工维权上，说话有没有份量

①很有份量 ②比较有份量 ③不太有份量 ④没什么份量

1. 本企业工会在维护职工权益上发挥作用的情况如何

A在限制企业裁员、稳定职工就业岗位方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

B在提高职工工资收入方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

C在限制过度加班加点方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

D在督促企业为职工缴纳社会保险费方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

E在加强企业安全卫生管理和保护职工身心健康方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

F在帮扶困难职工方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

G在调解劳动争议及纠纷方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

H在维护女职工特殊权益方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

I在维护职工的民主权利方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

J在开展文化体育活动、丰富职工生活方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

K在提高职工能力素质方面

①作用很大 ②作用比较大 ③一般 ④作用不大 ⑤没有作用

1. 您认为，企业工会应该抓好的最主要工作是（限选三项）

①提高职工工资收入 ②保障职工就业岗位 ③组织职工参与企业管理

④提升职工生活保障、福利水平 ⑤开展劳动和技能竞赛 ⑥开展职业技能培训

⑦帮扶困难职工、送温暖 ⑧提供法律援助、调解劳动争议 ⑨丰富职工业余生活

⑩改善劳动条件，保护职工健康（11）做好职工思想政治工作，开展心理疏导活动（12）其他

1. 您认为今年本企业职工对以下问题的满意度（请在下表相应格子处打√）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1.很满意 | 2.较满意 | 3.一般满意 | 4.较不满意 | 5.很不满意 |
| 1 | 薪酬 |  |  |  |  |  |
| 2 | 社会保障 |  |  |  |  |  |
| 3 | 休息休假 |  |  |  |  |  |
| 4 | 劳动安全卫生 |  |  |  |  |  |
| 5 | 职业技能培训 |  |  |  |  |  |
| 6 | 劳资沟通渠道 |  |  |  |  |  |
| 7 | 工作环境 |  |  |  |  |  |
| 8 | 生活环境 |  |  |  |  |  |
| 9 | 业余文化生活 |  |  |  |  |  |
| 10 | 人文关怀 |  |  |  |  |  |
| 11 | 自身社会地位 |  |  |  |  |  |
| 12 | 企业工会工作 |  |  |  |  |  |
| 13 | 民主管理水平 |  |  |  |  |  |